



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Norādījumi pieteikuma iesniedzējiem

Pirms pieteikuma veidlapas aizpildīšanas lūdzam rūpīgi izlasīt šos norādījumus. Šeit ir atrodama visa nepieciešamā informācija, lai pareizi aizpildītu pieteikuma veidlapas sadaļas un veiksmīgi aprakstītu savus pasākumus.

PAMATINFORMĀCIJA

Valoda: Pieteikuma iesniedzēji tiek mudināti iesniegt pieteikumus **angļu valodā**, lai atvieglotu pieteikumu izskatīšanu un paātrinātu vērtēšanas procesu. Jānorāda, ka pieteikumi, kas iesniegti kādā no **ES oficiālajām valodām**, tiks pieņemti un tulkoti, izmantojot automatizētās tulkošanas sistēmu.

Pieteikumu iesniegšanas veids: izmantojot [tiešsaistes rīku](#).

Termiņš: 2022. gada 15. februāris, plkst. 12.00 pēc

Centrāleiropas laika

PIETEIKUMA AIZPILDĪŠANA

Pieteikumam jābūt pēc iespējas skaidrākam un precīzākam, lai neatkarīgie eksperti un Eiropas žūrija varētu izvērtēt jūsu centienus dažādības un integrācijas jomā.

Pārliecinieties, vai jūsu **pieeja un stratēģija**, ko izmantojat dažādības un integrācijas jomā, ir **skaidri izklāstīta** un vai ir detalizēti aprakstīti galvenie **novatoriskie pasākumi**, kas ļāvuši gūt panākumus šajā jomā. Norādiet pasākumu laika grafiku: kad tie tika uzsākti, kādi ir to īstenošanā gūtie panākumi un kāda būs turpmākā attīstība.

Galveno uzmanību pievērsiet **specifiskiem aspektiem, faktiem un skaitļiem**. Sniedziet **piemērus**, tostarp **kvalitatīvu un kvantitatīvu informāciju**.

Katrai atbildei pieejamais maksimālais rakstzīmju skaits ietver atstarpes.

A. PAŠVALDĪBA

Īss pašvaldības (pilsētas vai reģiona) apraksts

Šeit sniedziet pamatinformāciju par pašvaldību, tās vēsturi, ekonomiku un iedzīvotāju skaitu, un jo īpaši par tiem aspektiem, kas attiecas uz dažādību un integrāciju. Īpaši būtu vēlams gūt priekšstatu par šādiem aspektiem: grūtības, ar ko saskaras pašvaldība, piemēram, ekonomiskās labklājības līmenis vai ar infrastruktūru saistīti šķēršļi, kas ierobežo pieklūstamību, utt.; iedzīvotāju dažādība un jaunākās izmaiņas šajā jomā, piemēram, ievērojama migrantu skaita ierašanās vai iedzīvotāju novecošana, utt.

B. INICIATĪVU RAKSTURS UN TVĒRUMS

Norādiet galvenās iniciatīvas dažādības un integrācijas jomās, ko esat īstenojuši vai īstenojat. Šo iniciatīvu mērķi var būt šādi: uzlabot konkrētu diskriminācijai (dzimuma, rasu vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ) pakļautu iedzīvotāju grupu situāciju¹ un pieredzi²; apmierināt šo grupu īpašās vajadzības³.

Ja iespējams, iniciatīvai jāpierāda, ka tiek izmantota visaptveroša pieeja, kuras ietvaros tiek īstenota interseksionāla pieeja, un jāizstrādā un jāīsteno vērienīgs redzējums attiecībā uz nākotni pašvaldības pieejā dažādības un integrācijas jautājumiem.

Attiecībā uz katru iniciatīvu norādiet:

- tās mērķus, uzdevumus un darbības virzienus;
- iesaistītās ieinteresētās personas un mērķa grupas;
- piešķirtos resursus;
- sākuma datumu un beigu datumu.

Ja iespējams, skaidri norādiet, vai jūsu iniciatīvas vai rīcībpolitikas ir paredzētas konkrētām iedzīvotāju grupām, kas pakļautas diskriminācijai (dzimuma, rasu vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ).

Iniciatīvām jāpierāda, ka pastāv saskaņota pieeja dažādībai un integrācijai dažādās pašvaldības politikas jomās, kā arī vērienīgs redzējums attiecībā uz diskriminācijas apkarošanu pašvaldībā.

Pieteikuma veidlapas B sadaļa var tikt izmantota reklāmas nolūkos (var tikt publicēta balvu konkursa tīmekļa vietnē, brošūrā utt.), tāpēc aicinām sniegt pēc iespējas skaidrāku aprakstu.

C. LĪDZDALĪBA / SAISTĪBU UZŅĒMŠANĀS LĪMENIS

Aprakstiet savu vispārējo pieeju dažādības un integrācijas jautājumiem un vispārējo stratēģiju un politiku, ko īstenojat šajā jomā.

Aprakstiet vispārējo stratēģiju un politiku attiecībā uz dažādību un integrāciju, ko īstenojat savā pašvaldībā. Šeit varat norādīt, piemēram:

- augsta līmeņa politikas paziņojumus un saistības attiecībā uz dažādību un integrāciju;

¹ Jēdziens "situācija" attiecas uz ekonomiska, sociāla un politiska rakstura vai ar kultūru saistītām grūtībām, ar ko saskaras šīs iedzīvotāju grupas.

² Jēdziens "pieredze" attiecas uz šo iedzīvotāju grupu mijiedarbības ar plašāku sabiedrību un ar publiskā un privātā sektora organizācijām raksturu un kvalitāti.

³ Jēdziens "īpašas vajadzības" attiecas uz vajadzībām, kas šīm iedzīvotāju grupām rodas saistībā ar to identitāti, un uz to, kā šīs grupas izvēlas izdzīvot savu identitāti, aplūkojot šos jautājumus pa diskriminācijas veidiem.

- dažādības un integrācijas jautājumiem veltītu stratēģiju vai dažādības un integrācijas jautājumu iekļaušanu plašākā pašvaldības stratēģijā vai politikas programmā;
- sistēmas, kas nodrošina dažādības un integrācijas jautājumu mērķtiecīgu iekļaušanu jūsu rīcībpolitikās, programmās un noteikumos;
- struktūras vai sistēmas dažādības un integrācijas rīcībpolitikas un darbību īstenošanai, koordinēšanai un uzraudzībai, piemēram, vienas vai vairāku tādu nodaļu un komiteju izveide, kas atbild par galveno ieinteresēto personu iesaistīšanu;
- iniciatīvas, kas ļauj jūsu īstenotajos dažādības un integrācijas veicināšanas pasākumos vadošo lomu uzticēt ieinteresētajām personām, iesaistot pēc iespējas plašāku ieinteresēto personu loku, jo īpaši privāto sektoru;
- piešķirtos resursus un personālu, kas norīkots īstenot dažādības un integrācijas stratēģijas un rīcībpolitikas;
- šo stratēģiju un rīcībpolitiku uzraudzības un novērtēšanas mehānismus.

D. IETEKME

Sniedziet kvantitatīvus un/vai kvalitatīvus datus, kas apliecina jūsu iniciatīvas rezultātus un ietekmi. Varat norādīt saites uz dokumentiem vai audiovizuāliem materiāliem (filmām vai attēliem), kas demonstrē sasniegtos rezultātus un izmaiņas.

Šajā efektivitātes un ietekmes novērtējumā jāsniedz atsauces uz iniciatīvām, kas minētas B sadaļā "Iniciatīvu raksturs un tvērums".

1. **Kā jūsu īstenotā(-s) iniciatīva(-s) ir uzlabojusi(-šas) diskriminācijai (dzimuma, rasu vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai seksuālās orientācijas, dzimtes izpausmes un dzimtes identitātes dēļ) pakļauto iedzīvotāju situāciju un pieredzi un/vai palīdzējušas apmierināt viņu īpašās vajadzības?**

Norādiet konkrētus piemērus, kā arī kvalitatīvus un kvantitatīvus datus ar atsaucēm uz konkrētu(-ām) iniciatīvu(-ām).

2. **Kādā veidā šī(-s) iniciatīva(-s) sniedz ieguvumus plašākai sabiedrībai?**

Norādiet konkrētus piemērus, kā arī kvalitatīvus un kvantitatīvus datus ar atsaucēm uz konkrētu(-ām) iniciatīvu(-ām).

E. INICIATĪVU KVALITĀTE UN ILGTSPĒJA

1. **Kā tiek nodrošināta dažādības un integrācijas iniciatīvu kvalitāte?**

Dažādības un integrācijas jomā sasniegto rezultātu kvalitāte tiek noteikta diskriminācijai (dzimuma, rasu vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ) pakļauto iedzīvotāju grupu dzīves kvalitātes, situācijas un pieredzes uzlabojumu un plašākai sabiedrībai sniegto ieguvumu ziņā.

Norādiet rādītājus un vērtēšanas un uzraudzības mehānismus, kas šo iniciatīvu vajadzībām ir izveidoti jūsu pašvaldībā. Varat norādīt arī to, vai jūsu iniciatīvas ir saistītas vai saskaņotas ar valsts un/vai Eiropas līmeņa stratēģijām un vai tās atbilst valsts un Eiropas standartiem un tiesību aktiem.

2. **Kā tiek nodrošināta dažādības un integrācijas iniciatīvu ilgtspēja?**

Ilgtspējīgu rezultātu sniegšana ietver centienu nepārtrauktību, mehānismus iniciatīvu īstenošanas laikā gūto mācību apzināšanai un izmantošanai un ieguldījumu un resursu nodrošināšanu sasniegto rezultātu saglabāšanai un plašākai izvēšanai.

Aprakstiet pasākumus, kas veikti nolūkā nodrošināt īstenoto iniciatīvu un sasniegto rezultātu ilgtspēju.

F. DISKRIMINĀCIJAI PAKĻAUTU CILVĒKU LĪDZDALĪBA

- 1. Diskriminācijai (dzimuma, rasu vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ) pakļauto iedzīvotāju un viņus pārstāvošo organizāciju, kā arī dažādības ekspertu līdzdalība jūsu dažādības un integrācijas jautājumiem veltīto stratēģiju, rīcībpolitiku un iniciatīvu plānošanas, īstenošanas un izvērtēšanas procesā.**

Aprakstiet šo līdzdalību, sniedzot piemērus.

Ja iespējams, iekļaujiet arī saites uz tīmekļa vietnēm, kurās atspoguļoti šo iedzīvotāju grupu viedokļi par dažādības un integrācijas stratēģijām, rīcībpolitikām un iniciatīvām jūsu pašvaldībā.

- 2. Pasākumi, kuru mērķis ir nodrošināt resursus un atbalstu šīm pārstāvības organizācijām un panākt to efektīvu līdzdalību jūsu dažādības un integrācijas jautājumiem veltīto stratēģiju, rīcībpolitiku un iniciatīvu īstenošanā.**

Aprakstiet šādus pasākumus, kas īstenoti jūsu pašvaldībā, sniedzot arī piemērus.

G. KĀPĒC JŪSU PAŠVALDĪBA IR PELNĪJUSI ŠO BALVU?

Paskaidrojiet, kāpēc jūsu izmantotā pieeja un sasniegtie rezultāti dažādības un integrācijas jomā ir novatoriski un ievērojami un kāpēc, jūsuprāt, jūsu pašvaldība ir pelnījusi šo balvu. Pastāstiet, ar ko jūsu pašvaldība sevišķi lepojas.

Jūs varat norādīt, ar ko ievērojamas jūsu dažādības un integrācijas stratēģijas, rīcībpolitikas un iniciatīvas un kurus to elementus ir īpaši vērts popularizēt kā labas prakses piemērus citām pašvaldībām.

H. OBLIGĀTI AIZPILDĀMĀ DAĻA pieteikuma iesniedzējiem, kuri piesakās ĪPAŠAJAI BALVAI PAR ROMU INTEGRĀCIJU

Iepazīstiniet ar savu vispārējo redzējumu attiecībā uz romu līdztiesību, integrāciju un līdzdalību.

- 1. Aprakstiet savu vispārējo stratēģiju un politiku attiecībā uz romu līdztiesību, integrāciju un līdzdalību.** Šeit varat minēt īpašas stratēģijas, sistēmas dažādības un integrācijas jautājumu iekļaušanai citās politikas jomās un institucionālas struktūras, kuras tiek īstenotas vai kuras ir plānots īstenot.
- 2. Aprakstiet galvenās jūsu pašvaldībā īstenotās romu jautājumiem veltītās iniciatīvas, kuru mērķis ir sekmēt romu līdztiesību, integrāciju un līdzdalību,** uzlabojot viņu situāciju un pieredzi un apmierinot viņu īpašās vajadzības.

Paskaidrojiet, kā romu kopienas un pārstāvības organizācijas tika iesaistītas jūsu stratēģijas un politikas, kā arī jūsu galvenās(-o) iniciatīvas(-u) izstrādē, īstenošanā un pārskatīšanā.

Norādiet konkrētus piemērus.

I. PAPILDMATERIĀLI (NAV OBLIGĀTI)

Papildus informācijai, kas sniegta tiešsaistes pieteikuma veidlapā un Godprātības apliecinājumā, kas obligāti jāiesniedz un parakstīts jāielādē pieteikuma veidlapā, jūs varat augšupielādēt arī *PowerPoint* prezentāciju (10 slaidi), kurā uzsvērtas un ilustrētas (piemēram, ar attēliem) jūsu pieteikuma stiprās puses.

J. KONTAKTPERSONA, TĪMEKĻA SAITES UN PASTA ADRESE

Šeit norādiet visu vajadzīgo tās personas kontaktinformāciju, kas jūsu pārvaldē ir atbildīga par šo pieteikumu.

Iekļaujiet arī saites uz jūsu pārvaldes tīmekļa vietni un arī uz lapām, kas veltītas dažādībai un integrācijai, ja tādas ir izveidotas.